

BELEIDSVERKLARING DIRECTIE

Als Holiday Ice B.V. streven wij ernaar,

onze activiteiten op een kwalitatief en hygiënisch verantwoorde wijze uit te voeren alsook verwondingen en beroepsziekten van medewerkers en andere personen, die bij de uitvoering van onze activiteiten betrokken zijn, alsook schade aan milieu en installaties, te voorkomen.

Dit realiseren wij door:

- te voldoen aan verplichtingen om veilige en authentieke producten te produceren die voldoen aan de wettelijke eisen, conform de gespecificeerde kwaliteit en aan haar verantwoordelijkheid naar haar klanten.
- onze processen en kwaliteitsbewaking aan te tonen door middel van onze BRC en IFS certificering (onaangekondigde auditvorm).
- te voldoen aan de wettelijke eisen
- onze aandacht voor beheersing van kwaliteits-, hygiëne, gezondheids-, veiligheids-, en milieurisico's bij de uitvoering af te stemmen op technische, wetenschappelijke en maatschappelijke inzichten.
- prioriteiten vast te stellen middels Kwaliteits- en hygiëne-procedures alsmede ARBO-/Milieujaarplannen
- tijdens de uitvoering van onze activiteiten en werkzaamheden continu de optimale balans te zoeken tussen people, planet en profit
- te voldoen aan de gedragscode met betrekking tot ethische omgangsvormen en arbeidsvoorwaarden (Ethical Trading Initiative), gecertificeerd volgens de SMETA 2-Pillar
- elke medewerker gelijke kansen te geven en niemand te benadelen op grond van geslacht, geloofsovertuiging, ethische herkomst, leeftijd of seksuele geaardheid.
- het risico op aankoop van grondstoffen die vals zijn of waarmee gefraudeerd is te minimaliseren.
- te voldoen aan de nationale en internationale gedragsnormen t.a.v. het gebruik van gecertificeerde duurzame grondstoffen zoals palmolie (RSPO MB/SG), cacao (Rainforest Alliance en Fairtrade) en hazelnoot (Rainforest Alliance)
- het borgen van de bedrijfsintegriteit
- te streven naar continue verbetering

Deze verantwoordelijkheid draagt de directie en wordt gedeeld door iedere medewerker. Dit beleid is een integraal deel van het ondernemingsbeleid.

De directie is overtuigd dat een positieve voedselveiligheidscultuur essentieel is voor het kwaliteitsbewust zijn en kwaliteitsbewust handelen van medewerkers en ziet het als haar taak om de bestaande voedselveiligheidscultuur te monitoren en waar nodig te verbeteren.

Datum: 18 november 2022



R. Knijn